

Rapport triennal 2017-2021 du Comité Mondial du Scoutisme

SOMMAIRE EXÉCUTIF



© WSB Inc. / Hank Hyungkyu JANG



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur



Rapport triennal 2017-2021
du Comité Mondial du Scoutisme

SOMMAIRE EXÉCUTIF

GRANDIR ENSEMBLE PLUS FORTS



42nd

World Scout
Conference
Conférence Mondiale
du Scoutisme
2021

“ C'est un mouvement car il avance.
Dès qu'il cesse d'avancer, il devient une
organisation qui n'est plus le Scoutisme.

Robert Baden-Powell

”



© BMS Inc. / Victor Ortega

Table des matières

Avant-propos du Président	6
Avant-propos du Secrétaire général	10
Sommaire exécutif	14



AVANT PROPOS DU PRÉSIDENT



© WSB In. / NUNO PERESTRELO

Chers amis, chères amies,

En 2017, l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) s'est dessiné un plan ambitieux après la 41^e Conférence Mondiale du Scoutisme à Bakou, en Azerbaïdjan, avec pour objectif d'accélérer notre travail vers la Vision 2023, notre [Stratégie pour le Scoutisme](#), celle de devenir le principal mouvement de jeunes éducatif du monde. Lors de cette période triennale, notre mouvement mondial s'est dévoilé sous son plus beau jour pour montrer notre force collective, notre unité, notre résilience et notre impact.

Ce rapport triennal fait état des progrès réalisés dans la mise en œuvre des objectifs communs de notre [Plan triennal mondial](#), et nous sommes fiers d'y mettre en avant les nombreuses réussites qui nous ont permis de grandir ensemble, plus forts, pendant cette période triennale. Ce rapport se poursuit avec le récit de la façon dont le Mouvement Scout s'est adapté pendant la pandémie de COVID-19, l'un des plus grands défis de notre époque. Nous examinons les accomplissements [du plan de réponse d'urgence sur 100 jours de l'OMMS](#), au début de la pandémie, puis du [plan de l'OMMS pour 2020-2021 visant](#) à soutenir nos 172 Organisations Scoutes Nationales tandis qu'elles s'efforçaient de garantir la continuité du Scoutisme, pour les jeunes, dans leurs communautés aux quatre coins du monde.



© BMS Inc. / Scoutisme Mondial

Augmenter notre influence et notre impact

Vous y trouverez également un aperçu des différentes initiatives que nous avons lancées pendant cette période triennale prolongées, y compris le travail conjoint pour mettre en œuvre une [initiative pour la croissance mondiale](#), qui a permis à notre Mouvement d'atteindre le nombre record de 57 millions de Scouts et de nombreux bénéficiaires supplémentaires, l'aboutissement de dix ans d'impact au niveau local grâce à l'[initiative des Messagers de la Paix](#); mais encore la tenue du Forum Mondial sur l'Éducation Non Formelle et l'adoption de la [Déclaration de Rio sur l'éducation non formelle](#). Nous avons également amélioré la reconnaissance de notre Mouvement au niveau mondial, en tant que principal mouvement de jeunes éducatif, et ce grâce à l'optimisation de nos communications et à un large réseau de partenaires; nous avons aussi lancé [les Scouts pour les ODD](#), la plus grande contribution de jeunes pour l'Agenda 2030 des Nations Unies pour le développement.



Avant-propos du Président



© BMS Inc. / Scoutisme Mondial



© BMS Inc. / Scoutisme Mondial

Engagement envers la bonne gouvernance et l'éthique

Nous sommes non seulement heureux de vous offrir un compte-rendu de nos progrès vers la Vision 2023, mais également fiers de voir les avancées faites en matière de gouvernance et de gestion à l'OMMS, pour garantir que celles-ci répondent aux normes les plus strictes et tendent vers l'amélioration continue. Nous nous sommes concentrés sur la consolidation des principes de bonne gouvernance et avons amélioré la participation des bénévoles, nous avons adopté des approches modernes en matière de gestion de projet pour notre travail et nous avons été agiles face aux défis inattendus posés par la pandémie ; nous avons perfectionné notre soutien aux événements scouts mondiaux, avec notamment un Jamboree Scout Mondial réussi et un JOTA-JOTI réinventé. De plus, nous avons renforcé nos moyens de suivre les normes éthiques les plus strictes dans notre travail, notamment en mettant sur pied un Comité d'éthique de l'OMMS, et nous avons établi [les services de l'OMMS](#) pour rationaliser notre soutien aux Organisations Membres, avec maintenant plus de 500 services offerts à nos membres.



© BMS Inc. / Enrique León



Years of Shaping Leaders
Wood Badge Centenary



© BMS Inc. / Scoutisme Mondial

Mettre en œuvre la Vision 2023

Nous avons vécu une période triennale prolongée extraordinaire, remplie de jalons et de célébrations importantes, y compris le 100^e anniversaire de la branche des routiers, du Jamboree Mondial du Scoutisme, de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Bureau Mondial du Scoutisme.

Malgré tout, nous avons avancé à grands pas vers la Vision 2023, et nous nous sommes unis en tant que mouvement mondial. Quant à l'avenir, il se présente désormais avec l'opportunité pour nous de nous appuyer sur tous ces efforts remarquables pour continuer à permettre à davantage de jeunes et de bénévoles de devenir une influence positive dans leur communauté.

Sincères salutations scoutées,

Craig Turpie
Président du Comité Mondial du Scoutisme



A handwritten signature in black ink that reads 'Craig Turpie'.

Avant-propos du Secrétaire général



©WSB Inc. / Hank Hyungkyu JANG

Chers amis, chères amies,

Il y a quatre ans, nous nous sommes rassemblés à Bakou pour renouveler notre engagement commun de faire avancer notre Mouvement vers la Vision 2023. Alors que nous nous préparons pour la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme et le 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, nous sommes heureux de partager ce rapport avec les détails et résultats du travail réalisé lors de la période triennale écoulée.

Nous pouvons tous être fiers des nombreuses façons dont nous avons contribué à la mission du Scoutisme en surmontant les obstacles qui se dressaient sur le chemin. Notre rapport contient un aperçu de cette période triennale prolongée qui constitue un deuxième chapitre passionnant à notre parcours de neuf ans vers la Vision 2023, notre Stratégie pour le Scoutisme.

Toujours sur la base des quatre piliers qui constituent les fondations de la Vision 2023 – unité, croissance, influence et impact – vous remarquerez que nous avons augmenté notre influence et notre impact, à la fois internes et externes, tout en faisant grandir le Mouvement et en renforçant son unité. Ensemble, nous n'avons pas hésité à aborder des problématiques importantes et nous avons saisi les occasions d'innover et de nous améliorer, dans tous les aspects de notre travail.

Offrir un soutien de pointe à nos membres

Nous nous sommes lancés dans la réorganisation de notre soutien aux OSN en offrant la plateforme des Services de l'OMMS, basés sur les services d'une équipe de consultants expérimentés. La plateforme des Services de l'OMMS contient des ressources et des cours en ligne accessibles pour offrir à nos membres le soutien dont ils ont besoin et pour promouvoir des bonnes pratiques au sein du mouvement. Notre travail de transformation numérique a mené à la création de nombreuses solutions numériques, dont le renouvellement de l'annuaire et du portail membres, une bibliothèque dans la zone d'apprentissage, une plateforme pour les initiatives éducatives et une autre pour les dons. Pendant cette période triennale, nous avons fourni plus de 500 services, y compris à des nouveaux membres potentiels, pour les aider à devenir membres à part entière de l'OMMS et à améliorer leur recrutement.



© WSB Inc. / Jean-Pierre POUTEAU

Avant-propos du Secrétaire général

Développer des normes, des politiques et des ressources de qualité pour faire progresser le Scoutisme

Lors de cette période triennale, de nombreux produits phares, qui fixent les normes et politiques de notre Mouvement, ont été révisés. Nous avons publié une nouvelle version des Principales Caractéristiques du Scoutisme, l'une des ressources de base du Scoutisme, et nous avons rafraîchi le Guide pour le Programme des jeunes dans le Scoutisme (GPS) pour aider les OSN à développer ou renouveler leurs Programme des jeunes nationaux. Nous avons aussi publié une nouvelle version du Cadre du Badge de bois, ainsi que le Scoutship, qui représente une amélioration non négligeable de la façon dont nous soutenons les Adultes dans le Scoutisme. Ensemble avec les régions, nous avons amélioré la portée de ces ressources.

Coordonner les initiatives éducatives et les projets mondiaux

Notre initiative des Messagers de la Paix a fêté ses 10 ans en 2021, et nous avons contribué à hauteur de 2,3 milliards d'heures de service à la paix et au développement durable. Nous avons également lancé les Scouts pour les ODD afin de mobiliser 57 millions de jeunes pour réaliser la plus grande contribution coordonnée de jeunes pour les Objectifs de développement durable (ODD). De plus, nous avons amélioré notre approche de la diversité et de l'inclusion, fait avancer notre travail sur l'égalité des genres et lancé la Tribu de la terre comme la nouvelle offre éducative axée sur l'environnement.

Créer des partenariats plus solides et encourager le changement positif

Nous avons continué à augmenter notre impact et à améliorer la reconnaissance du Scoutisme sur le plan mondial en tant que principal mouvement éducatif de jeune dans le monde. Parmi les initiatives et partenariats lancés, nous avons co-organisé le premier Forum Mondial sur l'Éducation Non Formelle à Rio de Janeiro, au Brésil, et nous avons pris les devants de la nouvelle Mobilisation de la jeunesse mondiale, en collaboration avec les six grandes organisations de jeunesse du monde et l'Organisation Mondiale de la Santé, pour contrer l'impact négatif de la pandémie de COVID-19 sur les jeunes et les aider pour une reprise optimale.

Organiser des événements mondiaux et régionaux

L'OMMS continue à organiser certains des événements mondiaux, régionaux et nationaux les plus grands et les plus engageants pour les jeunes. En plus de l'inoubliable 24e Jamboree Scout Mondial en Amérique du Nord, nous avons aussi réinventé le JOTA-JOTI pour en faire le plus grand événement au monde pour la promotion de l'amitié internationale et de l'éducation à la citoyenneté mondiale. Pendant cette période triennale et dans toutes les régions, nous avons organisé plus de 700 événements et opportunités de participation à tous les échelons.



© BMS Inc. / Scoutisme Mondial

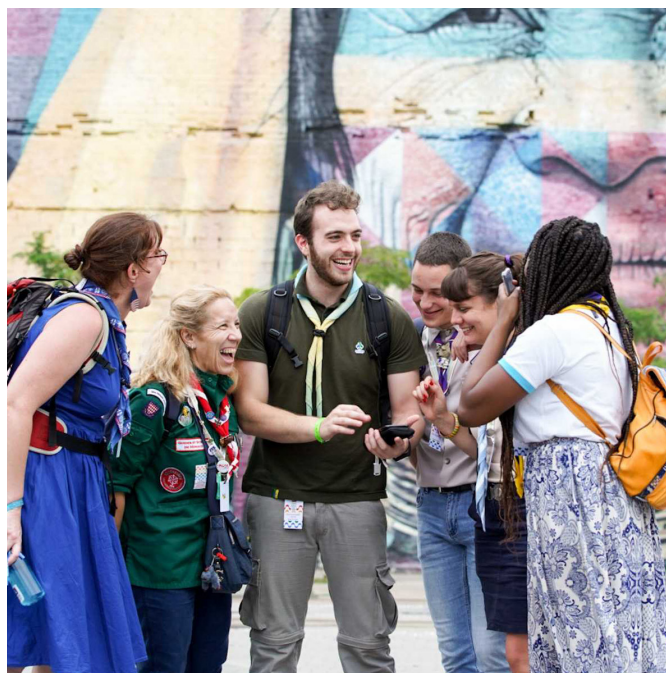
Avant-propos du Secrétaire général

**Bonne gouvernance
et gestion professionnelle**

Lors de cette période triennale, le fonctionnement interne de l'OMMS a été remanié, dans le cadre de l'engagement du Comité Mondial du Scoutisme envers la gouvernance stratégique et le programme de revitalisation du Bureau Mondial du Scoutisme. Nous avons restructuré les connexions au sein du Bureau, nous avons mis sur pied des équipes thématiques interrégionales et avons lancé l'utilisation d'une approche plus moderne et agile de la gestion de projet, en travaillant avec des bénévoles et en se concentrant particulièrement sur les besoins des OSN. Nous nous sommes également engagés à rechercher plus de diversité et d'inclusion au sein de notre personnel.

Notre équipe de responsables mondiaux (Senior Management Team) est maintenant bien plus représentative, et nous avons augmenté le nombre de femmes à des postes de responsables. Nous avons également offert davantage d'opportunités à des jeunes de rejoindre le Bureau en développant notre programme de stagiaires. En ce qui concerne notre gestion financière, nous avons pour la première fois mis en place une approche complètement intégrée de la planification budgétaire pour toutes les régions, grâce à un plan directeur pour les opérations sur trois ans. Cette réforme vise à garantir un meilleur alignement de nos priorités avec toutes les régions, ainsi qu'une utilisation plus efficace de nos ressources financières.

Malgré les défis financiers posés par la pandémie, l'OMMS, avec l'aide de la Fondation du Scoutisme Mondial, a pris des dispositions pour soutenir les OSN financièrement, et tout au long de la période triennale, les budgets sont restés équilibrés. Nous avons géré nos finances prudemment et avons opéré les coupes budgétaires nécessaires pour endurer les manques à gagner et les impacts de la pandémie de COVID-19.



© BMS Inc. / Enrique León

En chemin vers la Vision 2023 et plus encore

Pour conclure, nous pouvons affirmer avec confiance que notre Mouvement est bien en route vers la Vision 2023 et plus loin encore. Nous sommes plus unis, notre impact est manifeste, notre influence crée une différence et notre croissance est un rappel constant que le monde a besoin de plus de Scouts. Alors que nous abordons la dernière période triennale de la Vision 2023, profitons de cet élan pour créer ce changement positif dont le monde a besoin de toute urgence.

Sincères salutations scoutées,

Ahmad Alhendawi

Secrétaire général de
l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout



SOMMAIRE EXECUTIF



© WSB In. / NUNO PERESTRELO



La période triennale 2017-2023 représentait la « mi-parcours » de la Vision 2023, notre Stratégie pour le Scoutisme. L'objectif général que s'était fixé Comité Mondial du Scoutisme (CMS) au début de cette période était de renforcer la vision stratégique de l'OMMS vis-à-vis de la croissance durable et de l'augmentation de son impact et de son influence – dans le mouvement mais aussi en dehors.

Lors de cette période triennale, le fonctionnement et les processus internes de l'OMMS ont été remaniés, dans le cadre de l'engagement du CMS envers la gouvernance stratégique et le programme de revitalisation du Bureau Mondial du Scoutisme, ce qui a mené au lancement d'initiatives telles que les Services de l'OMMS, une approche agile de la gestion de projet, mieux axée sur la nécessité de répondre aux besoins des Organisations Scoutes Nationales (OSN).

Grandir ensemble, plus forts



© WSB Inc. / Jean-Pierre POUTEAU

Grandir ensemble, plus forts, en tant que mouvement

L'OMMS a connu une croissance soutenue pendant toute la période triennale, avec plus de jeunes membres et de bénévoles à tous les niveaux du Scoutisme, et offrant à davantage de jeunes la chance de vivre le Scoutisme et son Programme des jeunes d'éducation non formelle transformateur. Nous avons accueilli trois nouvelles Organisations Membres dans le Mouvement lors de cette période triennale, nous comptons donc maintenant 172 OSN, qui représentent plus de **57 millions de Scouts** dans plus de 220 pays et territoires dans le monde.

C'est une progression incroyable malgré la pandémie de COVID-19 qui a fortement touché nos membres partout dans le monde. En conséquence, nous avons amélioré notre soutien en matière de maintien et de récupération des membres, notamment en boostant les efforts locaux grâce au **Fonds de revitalisation du Scoutisme**. Notre priorité reste d'atteindre notre objectif d'augmenter l'impact de notre Mouvement à 100 millions d'ici 2023, car nous anticipons une recrudescence de l'intérêt des jeunes pour les activités en extérieur après la pandémie. Nous sommes toujours engagés à nous concentrer sur notre croissance tandis que nous collaborons pour offrir un Scoutisme meilleur à davantage de jeunes.

Renforcer le programme pour les jeunes et le soutien des bénévoles

Pendant la période triennale prolongée de 2017-2021, des ressources importantes ont vu le jour, et d'autres ont été renouvelées, pour améliorer notre soutien éducatif de base aux OSN. Une version mise à jour de notre ressource éducative fondamentale, les [Principales Caractéristiques du Scoutisme](#), a été publiée, tout comme le [Guide pour le Programme des jeunes dans le Scoutisme \(GPS\)](#), qui sert désormais de boîte à outils essentielle pour permettre au Scoutisme Mondial d'aider les OSN à élaborer et renouveler leur Programme des jeunes national.

Dans le domaine des Adultes dans le Scoutisme, la publication du [Scoutship](#) fait figure d'avancée significative dans les efforts pour rassembler toutes les ressources disponibles pour le soutien des bénévoles dans le Scoutisme dans un site internet facile à parcourir. [L'Académie du Scoutisme Mondial](#), notre offre d'apprentissage continue pour les Adultes dans le Scoutisme, organisée en huit semaines en juillet et août 2020, s'est avérée être un excellent moyen de tester différents formats d'apprentissage et de formation pour les adultes.

Initiatives éducatives pour créer un monde meilleur

Nous avons lancé une série d'initiatives éducatives pour fournir aux OSN des offres de programmes permettant d'inculquer aux jeunes les compétences de vie et de leadership nécessaires pour s'attaquer à certains des défis sociaux, économiques et environnementaux les plus pressants de notre planète.

Grâce au [Cadre Monde Meilleur, aux Scouts pour les ODD](#), à [la Tribu de la terre](#), et à d'autres initiatives mondiales, régionales ou locales, nous avons mobilisé des millions de Scouts pour des projets de service à la communauté afin d'apporter la plus grande contribution des jeunes aux Objectifs de développement durable (ODD) du monde – notamment pour la durabilité, la promotion de la paix et la lutte contre les inégalités.



Messagers de la Paix

L'initiative des [Messagers de la Paix](#) a fêté son [dixième anniversaire](#) en 2021. En dix ans, presque toutes les OSN se sont impliquées dans l'initiative des Messagers de la Paix, qui a inspiré plus de 16 millions de projets, pour plus de 2 milliards d'heures de service communautaire pour les ODD. Ce résultat incroyable n'a été possible que grâce à l'aide généreuse de 27 millions de dollars US du Royaume d'Arabie Saoudite pour financer les Messagers de la Paix, qui a transformé le Scoutisme à tous les niveaux du Mouvement.



© BMS Inc. / Scoutisme Mondial



Grandir ensemble, plus forts

Agir dans les situations d'urgence

Les Scouts et les OSN se sont montrés actifs comme citoyens du monde en répondant aux besoins critiques de leurs communautés – en aidant à réagir aux catastrophes naturelles, en étant les premiers intervenants lors de crises humanitaires, en travaillant avec les réfugiés et les personnes déplacées et en organisant des activités locales de promotion de la paix et du dialogue.

L'année dernière, des millions de Scouts et de bénévoles du monde ont tout fait pour aider aux efforts de lutte contre la pandémie et de reprise de leurs communautés. Les jeunes ont organisé des campagnes de promotion de la santé et de la sécurité, cousu des masques, livré des produits indispensables aux personnes dans le besoin et installé des postes de lavage de mains dans les villes.

Garantir un Scoutisme À l'abri de la maltraitance

Suite à l'adoption de la [Politique mondiale À l'abri de la maltraitance](#), nous avons fortement augmenté le soutien disponible dans ce domaine, avec désormais plus de 50 consultants de l'OMMS formés, et des services offerts à plus de 100 OSN. Toute une série de [ressources à l'abri de la maltraitance](#) et de cours en ligne ont vu le jour, certains pour les événements mondiaux et régionaux de l'OMMS, mais aussi des ressources faciles d'accès et d'utilisation que les chefs scouts peuvent utiliser dans leur Programme des jeunes, ainsi qu'un [outil d'autoévaluation pour les OSN](#).



© BMS Inc. / Scoutisme Mondial

Lors de cette période triennale, nous avons également créé le [Code de conduite de l'OMMS](#), avec des codes complémentaires pour la conduite à adopter pendant [les élections](#) et [les appels d'offres pour les événements scouts](#). Nous avons aussi fondé un Comité d'éthique et mis à jour notre politique des plaintes pour garantir que toute plainte ou infraction à nos codes soit traitée de façon impartiale et selon les normes éthiques les plus strictes, comme il se doit pour une organisation mondiale.

Étant donné le caractère crucial de ce domaine de travail, le CMS souhaite également faire d'À l'abri de la maltraitance une priorité pour la prochaine période triennale, notamment à travers la [proposition de Plan triennal 2021-2024](#), un [projet de résolution](#) spécifique et une proposition [d'amendement constitutionnel](#).

Grandir ensemble, plus forts

Créer des liens entre les jeunes pendant les événements

Durant cette période triennale, notre Mouvement a trouvé des moyens de s'unir, dans les bons comme dans les mauvais moments. L'un des temps forts et mémorables a été le **24e Jamboree Scout Mondial**, un événement d'envergure internationale organisé par les États-Unis, le Canada et le Mexique qui a rassemblé plus de 45 000 jeunes et bénévoles de plus de 150 pays. Certaines parties du programme ont été diffusées en ligne en direct pour augmenter la portée et la participation au Jamboree depuis les quatre coins du monde.

Nous avons aussi réinventé le format du **JOTA-JOTI**, notre plus grand événement scout mondial, avec un remaniement complet du programme, la diffusion en direct de séances et du nouveau contenu de partenaires. Une **édition spéciale du JOTI en avril 2020**, au début de la pandémie, ainsi que son édition annuelle en 2020 ont réellement confirmé la position du JOTA-JOTI comme le plus grand événement scout numérique du monde pour la promotion de l'amitié et de l'éducation à la citoyenneté, avec plus de trois millions de jeunes participants de plus de 200 pays et territoires.



© BMS Inc. / Enrique León

Le groupe de travail pour l'évolution de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondiale a également beaucoup travaillé, avec à la clé une **proposition détaillée**, à examiner lors de la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme, qui suggère de transformer les événements actuels en un nouveau format de Conférence, avec une approche mettant l'accent sur la participation des jeunes et la diversité.



© BMS Inc. / Scoutisme Mondial



© WSB Inc. / Jean-Pierre POUTEAU

Grandir ensemble, plus forts

Collaboration avec les partenaires mondiaux et régionaux

Le Scoutisme Mondial continue à renforcer ses partenariats externes de nombreuses façons. Nous nous sommes alliés avec le Programme des Nations Unies pour l'environnement pour aider à lutter contre la pollution plastique, grâce au nouveau [défi contre les marées de plastique](#) de la [Tribu de la terre](#). Le Bureau Mondial du Scoutisme et WWF ont également lancé le [défi des défenseurs de la nature](#) qui vise à inspirer les Scouts à se rapprocher de la nature et à agir pour l'environnement.

Nous avons continué à explorer et développer d'autres partenariats, avec notamment le HCR, FNUAP, KAICIID, UN Volontaires, le Bureau de l'Envoyée du Secrétaire général pour la jeunesse et la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question de la violence contre les enfants de l'ONU.

Enfin, nous avons poursuivi nos partenariats forts avec d'autres alliés clés de l'OMMS tels que l'Association Mondiale des Guides et des [Éclaireuses](#), le [Centre Scout International de Kandersteg](#) et les organisations disposant du [statut consultatif auprès du CMS](#), auprès desquels nous avons trouvé du soutien mutuel pendant la pandémie.

Augmenter notre influence et notre impact

Un autre accomplissement important de la période triennale a été l'augmentation de la visibilité et de l'influence du Scoutisme sur la scène mondiale. Depuis le sommet de Nairobi sur la ICPD25, axé sur la population et le développement, jusqu'au sommet du web de Lisbonne, l'OMMS s'est montrée sur de nouvelles plateformes afin d'améliorer l'image du Scoutisme en tant que principal mouvement de jeunes éducatif du monde.

Le Scoutisme Mondial a mis en place un réseau mondial de 12 jeunes représentants formés pour devenir le visage de notre Mouvement et aider aux efforts de promotion de l'OMMS en participant à des événements mondiaux. Nous avons aussi accueilli Bear Grylls comme ambassadeur du Scoutisme Mondial. Il a aidé à dynamiser l'image du Scoutisme auprès du public, et a inspiré beaucoup de jeunes et de bénévoles à rejoindre le Scoutisme.

En 2019, l'OMMS a organisé le premier [Forum Mondial sur l'Éducation Non Formelle](#) qui a rassemblé les acteurs du secteur de l'éducation non formelle et a lancé un programme ambitieux pour investir et innover dans le domaine de l'éducation non formelle, ainsi que des solutions pour le développement des jeunes. Fortes de cette réussite, l'OMMS et les [6 grandes organisations de jeunes du monde](#) ont lancé une [mobilisation mondiale de la jeunesse](#), main dans la main avec l'Organisation Mondiale de la Santé, suivi par un [sommet mondial de la jeunesse](#) en 2021, qui a rassemblé les jeunes du monde, ainsi que des investissements pour amplifier les solutions de jeunes face à la pandémie de COVID-19.



© WSB Inc. / Dolores Garcia

Grandir ensemble, plus forts



Moderniser nos opérations grâce aux Services de l'OMMS

Nous changeons également la façon dont travaillons en tant que mouvement mondial en consolidant les liens entre nos centres de soutien régionaux et en lançant une nouvelle approche innovante, axée sur le service, de la façon dont nous offrons de l'aide aux OSN, grâce à la plateforme des [Services de l'OMMS](#).

Depuis le lancement des Services de l'OMMS en 2018, 518 services ont été offerts, dans 13 domaines différents, à plus de 125 OSN, pour leurs apporter les outils et ressources dont elles ont besoin pour élaborer leurs stratégies pour la croissance, mettre en œuvre les politiques et pratiques. À l'abri de la maltraitance, tirer parti de partenariats potentiels et d'innover en matière de Programme des jeunes.

Plus de 200 consultants de l'OMMS de toutes les régions ont été formés pour pouvoir offrir des services visant à renforcer les capacités des Organisations Membres, et une bibliothèque de plus de 700 ressources avec des bonnes pratiques, des publications, des guides, des boîtes à outils et des cours en ligne, en plusieurs langues, est maintenant disponible en ligne pour appuyer le Scoutisme à tous les niveaux.

Grandir ensemble, plus forts

Renforcer les capacités des OSN

Notre approche du renforcement des capacités des OSN s'est concentrée ces dernières années sur l'agenda pour la croissance, notamment avec un soutien sur mesure offert à plus de 30 OSN à haut potentiel sur le long terme.

De plus, nous avons organisé des centaines d'ateliers, de séminaires et de formations, aux niveaux mondial et régional, depuis la dernière Conférence Mondiale du Scoutisme en Azerbaïdjan. Grâce au [GSAT](#), la norme de qualité de l'OMMS, plus de 120 OSN ont réalisé leur évaluation, ce qui a offert à l'OMMS un aperçu très complet des capacités du Mouvement, facilitant ainsi le soutien ciblé.



© BMS Inc. / Enrique León



© WSF / Yoshi Shimizu

Réagir à la pandémie de COVID-19

En pleine pandémie de COVID-19, notre Mouvement a pris les devants pour organiser la réponse communautaire et la reprise à un moment crucial. Les OSN partout dans le monde ont fait preuve d'innovation et de leadership pour adapter leur programme éducatif et pouvoir continuer à faire participer les jeunes, en toute sécurité, aux activités scouts, à la maison et en ligne.

L'OMMS a également réagi rapidement, en dévoilant et en suivant un [plan de réponse d'urgence sur 100 jours](#) pour aider les OSN et les responsables scouts grâce à des offres d'apprentissage, avec [l'Académie du Scoutisme Mondial](#), en soutenant les [activités de Scoutisme à la maison](#), et en partageant des récits de projets de communautés de tout le mouvement.

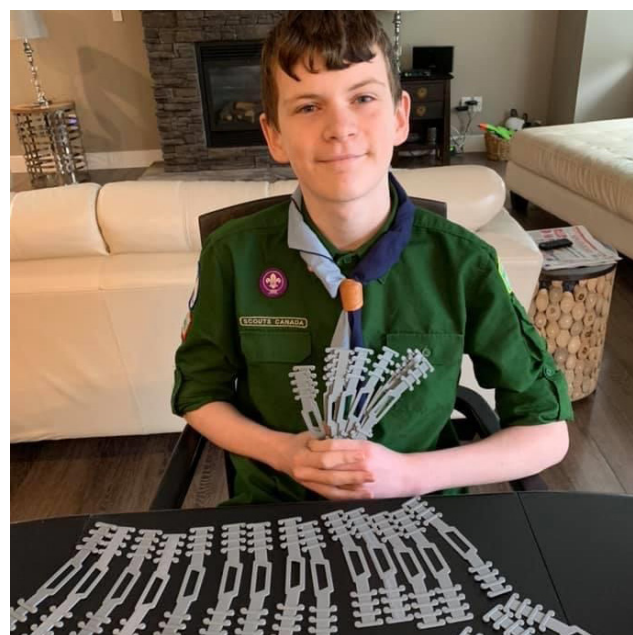
Grandir ensemble, plus forts



© BMS Inc. / Scoutisme Mondial

Lors de cette période difficile, l'OMMS a mis sur pied un fonds d'urgence pour le COVID-19 sur la plateforme scout de dons en ligne, pour aider les bénévoles des quatre coins du monde à répondre à la pandémie, ainsi qu'une campagne de financement participatif qui a récolté plus de 120 000 USD pour appuyer les efforts de secours d'urgence dans 25 pays.

L'OMMS a aussi organisé une édition spéciale du JOTI pour donner aux jeunes isolés pendant le confinement dû au COVID-19 l'occasion de créer des liens, de montrer leurs talents et de vivre un programme éducatif dynamique avec des invités spéciaux, des partenaires et des orateurs de marque.



© BMS Inc. / Scoutisme Mondial

Grandir ensemble, plus forts

Avancées institutionnelles depuis la dernière conférence

Lors de cette période triennale, plusieurs groupes de travail ont achevé leur mission autour de plusieurs demandes institutionnelles importantes de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du CMS. Le groupe de travail sur le système de cotisation et de vote a proposé un nouveau système de cotisation en mars 2018, qui a été approuvé par le Comité et expliqué pendant les Conférences Régionales.



© BMS Inc. / Victor Ortega

Le groupe de travail sur la taille et l'efficacité du CMS a consulté plus de 60 OSN pour rédiger un rapport complet pour le Comité, ce qui a mené à des changements dans le règlement, les termes de référence et les descriptions de postes, pour garantir une plus grande efficacité en matière de gouvernance, axée de façon claire sur la supervision stratégique.

Le travail du groupe de travail sur les langues de l'OMMS a mené à une augmentation importante des capacités opérationnelles vis-à-vis de l'utilisation des langues au sein de l'OMMS, y compris la [mise sur pied d'une équipe de linguistes bénévoles](#) dans chacune des langues de l'OMMS.

Mobiliser des ressources financières pour un plus grand impact local

Le budget de l'OMMS est resté équilibré tout au long de la période triennale, mais il est à noter que la pandémie de COVID-19 nous a forcé à opérer des coupes budgétaires pour les exercices 2019-2020 et 2020-2021, afin de garantir notre capacité à endurer les déficits de revenu inattendus. Pendant cette période triennale, nous avons également adopté une approche totalement intégrée de notre processus budgétaire grâce à un plan directeur pour les opérations qui permet un meilleur alignement des priorités entre les bureaux ainsi que plus d'efficacité financière et des ressources.

La [plateforme scout de dons en ligne](#), lancée lors de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, a permis de récolter plus de 367 000 USD en financement participatif, ce qui nous a aidé à soutenir près de 100 projets communautaires dans plus de 40 OSN. La plateforme scout de dons en ligne a entraîné beaucoup de réactions sur les réseaux sociaux grâce aux récits des responsables de projet qui y montraient les effets de leurs initiatives.

Le [Fonds de soutien des Messagers de la Paix](#) et les contributions importantes d'autres donateurs, par le biais de la Fondation du Scoutisme Mondial, nous ont permis d'optimiser notre processus d'allocation de fonds pour les OSN, afin de cibler l'impact local de ces financements à travers de projets scouts. Pendant la période 2017-2021, un total de 4 619 653 USD a été octroyé directement aux OSN.

Le CMS souhaite également remercier la [Fondation du Scoutisme Mondial](#) pour ses efforts qui permettent de soutenir l'OMMS financièrement, mais aussi pour son immense travail de recherche de sources de financements pour des projets mondiaux, régionaux et nationaux.

Grandir ensemble, plus forts

• Influence

(« D'ici 2023, le Scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, »)

• Croissance

(« permettant à 100 millions de jeunes »)

• Impact

(« de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde »)

• Unité

(« sur la base de valeurs partagées. »)



© WSB Inc. / Jean-Pierre POUTEAU

Pour la prochaine période triennale

Cette période triennale prolongée de notre Stratégie pour le Scoutisme s'est avérée être une période d'adaptation et d'innovation inédite, tandis que nous nous sommes efforcés d'augmenter la pertinence du Scoutisme auprès des jeunes du monde, que nous avons pris la tête d'efforts de secours d'urgence pendant une crise sanitaire mondiale pour s'aider mutuellement et aider nos communautés.

Malgré tout, nous avons augmenté la portée du Scoutisme pour atteindre des millions de jeunes dans le monde, nous avons offert un soutien pertinent et opportun aux OSN et nous avons accéléré notre travail collectif pour être le principal mouvement de jeunes éducatif dans le monde. Même s'il nous reste du chemin à parcourir lors de la prochaine période triennale si l'on veut atteindre notre objectif ambitieux, la période qui s'achève nous a rappelé la force et résilience de notre mouvement. Nous étions prêts à relever les défis d'aujourd'hui, et nous sommes maintenant encore plus prêts à nous concentrer sur l'avenir !





**LIRE LE RAPPORT
COMPLET SUR**
scout.org/triennialreport

© WSB Inc. / KISC



UTS OGS



© WSF / Yoshi Shimizu





La rédaction de ce rapport est le résultat du travail collectif
des équipes du Bureau Mondial du Scoutisme et du Comité
Mondial du Scoutisme.



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur



Photographie :

Dolores Garcia
KISC
Huyung Kyu Jang
Enrique León
Nancy León
Ahmed Mohamed Hassan
Nelson Opani
Victor Ortega
Lynn Peck
Nuno Perestrelo
Jean-Pierre Pouteau
Hiang-Boon Thian
Yoshi Simizu

Nous tenons à remercier les nombreuses Organisations Scoutes Nationales et les photographes qui ont capturé des images des quatre coins du monde lors de la période triennale écoulée.

Conception et mise en page :

Victor Ortega





42nd World Scout Conference Conférence Mondiale du Scoutisme 2021



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur

© Bureau Mondial Du Scoutisme, Inc.
Management

Août 2021

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur, MALAISIE

Téléphone : +60 3-2276-9000
Fax : +60 3-2276-9089
worldbureau@scout.org
scout.org

La reproduction est autorisée aux
Organisations et Associations Scoutes
Nationales qui sont
membres de l'Organisation Mondiale du
Mouvement Scout. La source devra
être citée.